

ANNONCE

Coordinateur.rice de parcours en insertion professionnelle

Présentation d'aCOLigo :

Projet expérimental créé en 2020 et co-porté par l'APH Le POMMERET, le GIP MAFFRAIS SERVICES et la MDPH d'Ille et VILAINE, aCOLigo L'Emploi Pour Tous recrute un.e coordinateur.rice de parcours vers l'inclusion professionnelle.

aCOLigo est à ce jour structuré autour d'une équipe de deux coordinateurs.rices de projet et de quatre instances : un comité de pilotage, un comité collaboratif, des groupes de retour d'expériences et de travail thématiques.

Dans ce contexte, le coordinateur.rice de parcours s'inscrit pleinement dans la démarche expérimentale et participe activement à l'ingénierie du projet.

Missions

Etudier et évaluer des situations professionnelles complexes :

- analyse de la situation et des motifs de la rupture,
- analyse des besoins et identification des différentes solutions possibles,
- rencontre avec la personne concernée,
- liens avec les différents partenaires impliqués dans la situation,
- s'assurer de la mise en œuvre des parcours

Impliquer et solliciter autant que de besoin le secteur de l'insertion par l'activité économique, sanitaire, social et médicosocial, droit commun.

Impulser et contribuer à l'évolution des pratiques professionnelles des partenaires dans ces différents champs

Planifier, réunir et animer des réunions partenariales permettant de formaliser les engagements de chacun.

Assurer la veille et le relais sur certaines situations

Assurer le conseil technique auprès des partenaires

Contribuer à l'évaluation de l'employabilité et des compétences des personnes, en mobilisant les plateaux techniques ou dispositifs des partenaires, et en gérant les MISPE

Co - produire les supports de communication

Rendre compte de son activité, créer et recueillir les informations spécifiques pour l'ARS

Compétences attendues :

Capacités à gérer des situations individuelles complexes dans un contexte d'attente de la part des personnes

Capacités d'analyse des situations et d'argumentation à partir de l'approche systémique

Capacités à coordonner les parcours en subsidiarité de l'existant

Capacités à mobiliser les réseaux de partenaires

Animation de réunions partenariales dans une dynamique d'action orientée solution
Négocier les solutions dans l'intérêt de la personne
Travailler en équipe et en partenariat
Faire preuve d'organisation pour la gestion de situations en file active
Capacité à créer des outils de présentation, d'analyse et de compte rendu d'activité
Agilité dans les usages des outils numériques collaboratifs et de communication à distance
Capacités de synthèse écrit/oral
Capacités à rendre compte
Capacités à s'inscrire dans les orientations globales de l'expérimentation

Qualités et état d'esprit

Autonomie, dynamisme, réactivité, souplesse,
Aptitude à la négociation et à la diplomatie
Inscription dans une dynamique de projet partenarial,

Profil

Niveau minimum requis de formation : niveau 6 (nouvelle nomenclature)

Formations/Fonctions exercées souhaitées : détenteur.rice du CAFERUIS ou équivalent, D.E Intervention Sociale, conseiller.ère en insertion professionnelle, coordinateur.rice de parcours, référent.e handicap...

Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de l'emploi et/ou dans le champ du handicap en lien avec les projets professionnels.

Expériences accompagnement et coordination

Notion en approche systémique (outils)

Connaissance des partenaires médico sociaux et insertion professionnelle - milieu protégé, adapté, entreprises

Contrat :

Contrat à durée déterminée 18 mois, temps plein souhaité

Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique territoriale en fonction de l'ancienneté

Candidature :

Candidature à adresser par mail à Mme Danièle NATAIL, directrice adjointe, APH le Pommeret : dn.transition@lepommeret.fr

Date limite de dépôt des candidatures (CV et lettre motivation) : **29 mai 2022**