

	Evaluateur.rice social.e MDPH Secteur adulte	18/11/2022
Intitulé du service : Evaluation Responsable hiérarchique : Ludivine CALIPEL, cheffe du service Evaluation à la MDPH		

Informations générales	
Catégorie(s)	A
Filière(s)	FILIERE SOCIALE
Cadre(s) d'emploi(s)	Assistants sociaux éducatifs
Pôle	POLE SOLIDARITE HUMAINE
Secteur géographique	Pays de Rennes
Localisation géographique	RENNES
Structure hiérarchique	EVALUATION (MDPH)
Présentation	
Présentation de la MDPH et du service	<p>Instaurée par la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, la Maison départementale des personnes handicapées est gérée par un groupement d'intérêt public présidé par la Vice-Présidente PA/PH du Conseil Départemental</p> <p>La MDPH est le centre ressource auquel les personnes en situation de handicap s'adressent afin d'obtenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'information, - un accueil et une écoute, - une aide à la formulation de leur projet de vie (expression des besoins et des attentes), - une évaluation de leurs besoins et capacités, - l'élaboration du plan de compensation, - l'attribution des prestations et orientations, - le suivi de la compensation de leur handicap, - L'accompagnement et la médiation. <p>La MDPH est organisée en trois services :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le service Accueil, Courrier, Communication et Services Supports (ACCSS). - Le service Gestion Des Droits (GDD), qui assure l'instruction administrative des demandes. - Le service Evaluation qui mobilise des professionnels aux fonctions et compétences diverses afin d'évaluer les besoins de compensation des usagers qui sollicitent la MDPH.

	<p>Composé d'environ soixante professionnels répartis entre le secteur enfance, le secteur adulte et les conseillères en continuité de parcours, le service Evaluation assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluation pluridisciplinaire des situations des personnes ayant déposé une demande de compensation du Handicap : équipes pluridisciplinaires d'évaluation, visites à domiciles, consultation médicales et paramédicales, rendez-vous avec les usagers. - Contribution à l'organisation et le secrétariat de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH). - Au titre de la Réponse Accompagnée Inclusive prise en charge des situations complexes, notamment accompagnement des personnes par l'intermédiaire des plans d'accompagnement globaux et contribution aux travaux de la Communauté 360. - Implication soutenue dans le cadre du partenariat et du réseau handicap : Etablissements Sociaux et Médico-sociaux (ESMS), Agence Régionale de Santé (ARS), Education Nationale, Département... - Participation aux travaux de la Caisse Nationale des Solidarités et de l'Autonomie.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Description du poste

<p>Missions</p>	<p>Membre de l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation adulte au sein du service Evaluation de la MDPH, l'évaluateur.rice social.e exerce les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inscrire son action dans une dynamique visant à favoriser l'autonomie des personnes handicapées, en synergie avec les différents acteurs qui œuvrent dans le domaine du handicap, tels que les professionnels de santé, les services sociaux, les associations, les établissements et services médico-sociaux... - Contribuer à l'information des personnes handicapées et de leurs familles en favorisant l'accès aux droits et aux différents dispositifs. - S'appuyant sur le cadre réglementaire, élaborer le plan personnalisé de compensation en fonction de la demande et du projet de vie de la personne et en tenant compte du contexte social, familial, culturel, environnemental et des ressources existantes - Evaluer les demandes de droits et prestations (AAH, Carte de mobilité inclusive, reconnaissance RQTH, PCH, orientations professionnelles, orientations en établissements médico-sociaux... - Présenter les dossiers dans les instances préparatoires et en Commission des droits et de l'autonomie, <p>Dans le cadre de ces demandes, il.elle peut être amené.e à rencontrer les personnes.</p> <p>Enfin, l'évaluateur.rice social.e prend pleinement partie dans la construction de nouveaux dispositifs, outils et procédures nécessaires à l'ambition de la démarche Réponse Accompagnée Inclusive au travers de sa participation aux groupes de travail ou autres instances, tant au niveau départemental qu'au niveau régional voire national (CNSA) et en développant le travail en réseau avec les acteurs locaux qui œuvrent dans le domaine du handicap.</p> <p>Les fonctions ci-dessus peuvent être amenées à évoluer en fonction des</p>
------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	priorités définies par la cheffe de service ou de l'évolution des réglementations sur le handicap.
Liaisons fonctionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Partenaires du Handicap (institutionnels, associatifs...). - Professionnel.le.s du service Evaluation - Personnes en situation de Handicap. - Professionnel.le.s de la MDPH - Membres de la CDAPH
Temps de travail	A minima 0.8 ETP
Profil requis	
Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance et appétence pour le domaine du Handicap (législation, environnement du Handicap, actualités). - Savoirs et capacité à aller chercher la connaissance dans le champ du Handicap. - Maîtrise des outils informatiques
Formation	Travail social
Niveau de diplôme	Diplôme d'Etat Assistant de service social, Educateur Spécialisé Conseiller en Economie Sociale et Familiale
Aptitudes requises	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'évaluation, d'analyse et d'argumentation. - Capacité à décider - Goût prononcé du travail en équipe. - Dynamisme et esprit d'initiative. - Aptitudes à la négociation et à la diplomatie. - Aptitude à contribuer à la cohésion d'équipe - Capacité à s'impliquer dans les procédures. - Capacité à s'inscrire dans les orientations globales - Respect du fonctionnement hiérarchique
Expériences	Expérience dans le domaine du handicap appréciée.
Informations complémentaires	
Contacts	<p>Les personnes intéressées par ce poste peuvent prendre contact avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les questions concernant le domaine des ressources humaines : Sandrine KERLIDOU, secrétaire générale du Pôle Solidarités Humaines (02 90 02 75 47) - Pour les questions en lien avec les missions du poste : Ludivine CALIPEL, cheffe de service Evaluation de la MDPH (02 99 02 44 31)
Mode de diffusion	Interne et externe
Diffusion intranet	
Diffusion site web	