

	Evaluateur.rice social.e MDPH	05/04/2022
Intitulé du service : Evaluation Responsable hiérarchique : Ludivine CALIPEL, cheffe du service Evaluation à la MDPH		

Informations générales	
Catégorie(s)	A
Filière(s)	FILIERE SOCIALE
Cadre(s) d'emploi(s)	Assistants sociaux éducatifs
Pôle	POLE SOLIDARITE HUMAINE
Secteur géographique	Pays de Rennes
Localisation géographique	RENNES
Structure hiérarchique	EVALUATION (MDPH)
Présentation	
Présentation	<p>Instaurée par la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, la Maison départementale des personnes handicapées est gérée par un groupement d'intérêt public dont le Président est le Président du Conseil Départemental. Elle est dirigée par une directrice nommée par le Président du Conseil Départemental. Le Conseil Départemental en assure la tutelle administrative et financière.</p> <p>La MDPH est le centre ressource auquel les personnes en situation de handicap s'adressent afin d'obtenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'information, - un accueil et une écoute, - une aide à la formulation de leur projet de vie (expression des besoins et des attentes), - une évaluation de leurs besoins et capacités, - l'élaboration du plan de compensation, - l'attribution des prestations et orientations, - le suivi de la compensation de leur handicap, - L'accompagnement et la médiation. <p>La MDPH est composée de trois services :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le service Accueil, Courrier, Communication et Services Supports (ACCSS). - Le service Gestion Des Droits (GDD), qui assure l'instruction

	<p>administrative des demandes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le service Evaluation qui mobilise des professionnels aux fonctions et compétences diverses afin d'évaluer les besoins de compensation des usagers qui sollicitent la MDPH.
Description du poste	
Fonctions	Evaluateur.rice social.e au sein du service Evaluation de la MDPH
Missions générales	<p>Placé sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de service Evaluation, l'évaluateur.rice social.e exerce son activité au sein de l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation (EPE) et dans le respect du secret professionnel et du partage d'informations prévue par la loi au sein des MDPH. A ce titre, ses missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser l'évaluation du besoin de compensation du Handicap des personnes, - Participer à l'élaboration des plans personnalisés de compensation (PPC), - Présenter les dossiers dans les instances préparatoires et en Commission des droits et de l'autonomie, - Mettre en œuvre le plan personnalisé de compensation et en assurer le suivi en fonction des priorités définies par le responsable de service et la référente d'équipe. <p>Il.elle inscrit son action dans une dynamique visant à favoriser l'autonomie des personnes handicapées, en synergie avec les différents acteurs qui œuvrent dans le domaine du handicap, tels que les professionnels de santé, les services sociaux, les associations, les établissements et services médico-sociaux...</p>
Missions spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à l'information des personnes handicapées et de leurs familles. - Apporter tout particulièrement sa contribution aux évaluations nécessaires à l'élaboration du plan personnalisé de compensation et à l'attribution des différentes prestations en fonction de la demande et du projet de vie de la personne et en tenant compte du contexte social, familial, culturel, environnemental et des ressources existantes : <ul style="list-style-type: none"> o Il.elle contribue à l'évaluation des demandes d'Allocation Adulte Handicapé, de cartes, de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, d'orientations professionnelles, d'orientations en établissements médico-sociaux... Dans le cadre de ces demandes, il(elle) peut être amené à rencontrer les personnes à la MDPH ou au sein des CLIC. o Il.elle participe à l'évaluation des besoins d'aides et notamment d'aides humaines dans le cadre de la prestation de compensation du handicap. o Il.elle utilise dans le cadre de ses missions les outils d'évaluation règlementaires et ceux spécifiques à la MDPH 35. - Participer à certaines réunions de l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation et à certaines réunions de la commission des droits et de l'autonomie (CDA). - Favoriser l'accès aux droits des personnes handicapées aux

	<p>différents dispositifs et la mise en œuvre de leur plan de compensation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer le travail en réseau avec les acteurs locaux qui œuvrent dans le domaine du handicap. <p>Les fonctions ci-dessus peuvent être amenées à évoluer en fonction des priorités définies par la cheffe de service ou de l'évolution des réglementations sur le handicap.</p>
Liaisons fonctionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - L'ensemble des professionnels et des techniciens de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH et des autres services de la MDPH, - La Direction Personnes âgées personnes handicapées et la Direction Lutte contre les exclusions du Pôle Solidarité du Département, avec les agences départementales et les Centres Départementaux d'Action Sociale - Les partenaires associatifs et institutionnels notamment les professionnels médicaux et para-médicaux qui contribuent aux évaluations individuelles.
Temps de travail	Temps plein souhaité
Informations spécifiques offre Internet	Pour les personnes titulaires de la Fonction publique ou inscrites sur liste d'aptitude, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative ou votre attestation d'inscription sur liste d'aptitude à votre candidature.
Profil requis	
Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances du handicap - Connaissances du secteur du handicap et de sa réglementation appréciées. - Connaissances en informatique.
Formation	<ul style="list-style-type: none"> - DE en travail social - Permis B obligatoire.
Aptitudes requises	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'évaluation, d'analyse et d'argumentation. - Goût prononcé du travail en équipe. - Dynamisme et esprit d'initiative. - Aptitudes à la négociation et à la diplomatie.
Expériences	Expérience dans le domaine du handicap appréciée.
Niveau d'expérience	
Informations complémentaires	
Contacts	
Mode de diffusion	
Diffusion intranet	
Diffusion site web	